

VAKEDno-2023-3079**Lastensuojelun avo- ja sijaishuollon sosiaalityöntekijöille ja johtaville sosiaalityöntekijöille maksettavan rekrytointi- ja sitouttamispalkkion määrän tarkastaminen 1.8.2023 alkaen**

Vantaan kaupunki otti 1.11.2022 käyttöön rekrytointi- ja sitoutumispalkkion, joka koskee lastensuojelun lakisääteisen sitovan henkilöstömitoituksen piirissä olevia sosiaalityöntekijöitä eli lastensuojelun avo- ja sijaishuollon sosiaalityöntekijöitä. Päätös rekrytointi- ja sitoutumispalkkiosta on toistaiseksi voimassa oleva ja se jatkuu Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella 1.1.2023 alkaen (Vantaan kaupungin henkilöstö- ja konsernihoitajan henkilöstöasianpäätös §35/2022). Lastensuojelun lakisääteisen henkilöstömitoituksen piirissä olevia johtavia sosiaalityöntekijöitä eli Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen lastensuojelun avo- ja sijaishuollon johtavia sosiaalityöntekijöitä koskeva rekrytointi- ja sitouttamispalkkio otettiin käyttöön 1.2.2023 alkaen (Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen henkilöstöjohtajan henkilöstöpäätös §23/2023).

Edellä mainittujen päätösten mukaan rekrytointi- ja sitoutumispalkkion piirissä oleville henkilöille maksetaan 1000 euron suuruinen palkkion kolmen kuukauden välein kun päätösten mukaiset edellytykset täyttyvät. Viimeisin palkkiojakso on ollut 1.5.-31.7.2023 ja sitä koskeva palkkio maksetaan elokuun palkanmaksun yhteydessä.

Rekrytointi- ja sitoutumispalkkiota koskevassa päätöksessä on todettu, että rekrytointi- ja sitoutumispalkkiojärjestelmän tarve ja sisältö arvioidaan uudelleen viimeistään siinä vaiheessa, kun rakennetaan ja otetaan käyttöön hyvinvointialueen ko. ammattiryhmää koskeva uusi palkkausjärjestelmä, tai kun ko. ammattiryhmän palkkaus tulee tarkasteltavaksi palkkausjärjestelmämuutosten tai palkkausjärjestelmien yhteensovittamisen yhteydessä. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella kohdennettiin paikallista järjestelyä lastensuojelun avo- ja sijaishuollon sosiaalityöntekijöiden ja johtavien sosiaalityöntekijöiden palkkausjärjestelmän yhteensovittamiseen ja palkkojen tarkastamiseen.

Rekrytointi- ja sitoutumispalkkion perusteiden mukaisesti sen tarve ja määrä on arvioitu toimialajohdon kanssa. Arvioinnin perusteella hyvinvointialueen nykyisen palkkausjärjestelmän mukaisten palkkatasojen piirissä olevia sosiaalityöntekijöitä ja johtavia sosiaalityöntekijöitä koskevalle rekrytointi- ja sitoutumispalkkion jatkamiselle on edelleen perusteet. Maksettavan palkkion määrää tarkastetaan suhteessa palkantarkastuksiin. Muita muutoksia aikaisempiin päätöksiin ei tehdä.

Päätöksen peruste

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 60 §:n mukaan henkilöstöjohtaja tai hänen määräämänsä päättää virka- ja työehtosopimusten harkinnanvaraisten palkkausta koskevien määräysten soveltamisesta viranhaltijoihin ja työntekijöihin, mikäli hallintosäännössä ei ole toisin määrätty.

Päätös

Lastensuojelun lakisääteisen sitovan henkilöstömitoituksen ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen nykyisen palkkausjärjestelmän mukaisten palkkatasojen piirissä oleville lastensuojelun avo- ja sijaishuollon sosiaalityöntekijöille ja johtaville sosiaalityöntekijöille aikaisempien päätösten mukaisesti maksettavaa rekrytointi- ja sitouttamispalkkiota tarkastetaan 1.8.2023 alkavan seurantajakson alusta alkaen siten, että palkkion suuruus on 420 euroa kolmen kuukauden jaksolta.

Rekrytointi- ja sitoutumispalkkiojärjestelmän tarve ja sisältö arvioidaan uudelleen, kun rakennetaan ja otetaan käyttöön hyvinvointialueen ko. ammattiryhmää koskeva uusi palkkausjärjestelmä, tai kun ko. ammattiryhmän palkkaus tulee tarkasteltavaksi palkkausjärjestelmämuutosten tai palkkausjärjestelmien yhteensovittamisen yhteydessä.

Tiedoksi

Timo Aronkytö, hyvinvointialueen johtaja

Hanna Mikkonen, toimialajohtaja

Saana Pukkio, palvelualuejohtaja

Eeva Mikkonen, HR-juristi

Tiia Rouhiainen, HR-päällikkö

Teemu Hyppänen, pääluottamusmies JUKO ry

Miia Häsänen, pääluottamusmies JUKO ry

Nina Uskola, pääluottamusmies JHL ry

Arja Karppinen, pääluottamusmies Jyty ry

Ville Myllymäki, pääluottamusmies SuPer ry

Kirsi Mäkilaine, pääluottamusmies Tehy ry

Allekirjoitus

Anne Sivula, henkilöstöjohtaja

Oikaisuvaatimus

§ 48

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, aluehallitus

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo

PL 1000, 01301 Vantaa

kirjaamo@vakehyva.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun päätös on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.